

AVISO

Abertura de procedimento concursal comum para o preenchimento de 3 (três) postos de trabalho na categoria de Técnico Superior das Áreas de Diagnóstico e Terapêutica (Terapia da Fala) da carreira especial de TSDT do Mapa de Pessoal do Centro de Medicina de Reabilitação da Região Centro – Rovisco Pais (CMRRC– Rovisco Pais), na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, restrito a candidatos abrangidos pelo programa de regularização extraordinária de vínculos precários (PREVPAP)

1. Nos termos do disposto nos artigos 9.º e 10.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro, torna-se público que, por deliberação do Conselho Diretivo do CMRRC – Rovisco Pais, datada de 23 de outubro de 2018, se encontra aberto, pelo prazo de 10 (dez) dias a contar da publicação do presente aviso na Bolsa de Emprego Público (BEP) e na página eletrónica do CMRRC – Rovisco Pais, procedimento concursal comum para a constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de 3 (três) postos de trabalho, previstos no Mapa de Pessoal para 2018 do CMRRC – Rovisco Pais, da categoria de Técnico Superior das áreas de Diagnóstico e Terapêutica da carreira especial de TSDT, nas área de Terapia da Fala.

2. Legislação aplicável

O presente procedimento concursal rege-se pelos seguintes diplomas legais: Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro (e demais legislação aplicável no âmbito do PREVPAP); Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho; Decreto- Lei n.º 111/2017, de 31 de agosto; Portaria n.º83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145/2011, de 6 de abril; Decreto- Lei n.º 564/99 de 21 de dezembro, com as alterações introduzidas pela Portaria n.º 721/2000, de 5 de setembro, e Código do Procedimento Administrativo, aprovado em anexo ao Decreto-Lei n.º 4/2015, de 17 de janeiro.

3. Local de Trabalho

As funções serão exercidas nas instalações do CMRRC – Rovisco Pais, sito na Quinta da Fonte Quente, Inácius 3060-673 Tocha.

4. Forma do contrato de trabalho

O procedimento concursal destina-se à ocupação de 3 (três) postos de trabalho do Mapa de Pessoal para 2018 do CMRRC – Rovisco Pais na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, nos termos constantes do artigo 40.º e seguintes da LTFP.

5. Fundamentos para a abertura do procedimento concursal comum

O presente procedimento concursal é aberto no âmbito do PREVPAP, tendo em vista a regularização das situações de trabalho precário previstas no artigo 3.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro.

6. Caracterização sumária das funções a desempenhar

Aos postos de trabalho apresentados a concurso corresponde o conteúdo funcional da carreira especial de TSDT - Terapia da Fala, tal como estabelecido no artigo 9º do Decreto-Lei n.º 111/2017, de 31 de agosto.

7. Modalidade de horário de trabalho

A modalidade de horário de trabalho a praticar corresponderá à que estiver em vigor no serviço onde o trabalhador irá prestar funções e previstas no artº. 110º da LTFP.

8. Habilidades literárias exigidas

Titularidade de licenciatura na área de Terapia da Fala.

9. Posição remuneratória

1.ª posição remuneratória constante ao mapa anexo ao Decreto-Lei n.º 564/99, de 21 de dezembro, nível remuneratório entre o 11.º e 12.º da Tabela remuneratória única (TRU), aprovada pela Portaria n.º 1553 -C/2008 de 31 de dezembro, a que corresponde o montante de 1.020,06€ (mil e vinte euros e seis cêntimos)

10. Requisitos de admissão relativos ao trabalhador:

10.1. Exerça ou tenha exercido funções no CMRRC – Rovisco Pais, que correspondam ao conteúdo funcional da categoria a concurso, sem o vínculo jurídico adequado, reconhecido nos termos do artigo 3.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro.

10.2. Ser detentor dos requisitos cumulativos, enunciados no artigo 17.º da LTFP:

- Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, por convenção internacional ou por lei especial;
- 18 anos de idade completos;
- Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;
- Robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções;
- Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

10.3. Possuir as habilitações literárias constantes do ponto 8. do presente aviso.

10.4. É requisito especial de admissão:

- Ser detentor de curso superior ministrado nas Escolas Superior de Tecnologia da Saúde, ou detentor de curso ministrado noutro estabelecimento de ensino superior no âmbito das profissões constantes do artigo 5.º do Decreto-Lei n.º 564/99, de 21 de dezembro, ou em outro legalmente reconhecido.
- Ser detentor de cédula profissional atualizada, emitida pela ACSS.

10.5. No presente procedimento concursal não existe a possibilidade de substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissionais, nos termos do n.º 2 do artigo 8.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro.

11. Prazo e forma de apresentação das candidaturas:

11.1. Prazo

Dez dias úteis a contar da data da publicação do presente aviso na Bolsa de Emprego Público e na página eletrónica do CMRRC – Rovisco Pais, disponível em www.roviscopais.pt.

11.2. Forma

As candidaturas deverão ser formalizadas mediante preenchimento de formulário tipo, disponível no sítio da internet www.roviscopais.pt/concursos-a-decorrer, até às 24h00 horas do último dia do prazo para apresentação das candidaturas, pela ordem mencionada no ponto 11.4 do presente aviso de abertura e por uma das seguintes formas:

11.2.1. Preferencialmente, entrega pessoal no Serviço de Recursos Humanos do CMRRC – Rovisco Pais, durante o período compreendido entre as 08:00 e as 13:00 ou entre as 14:00 e as 17:00.

11.2.2. Por correio registado com aviso de receção endereçado ao Serviço de Recursos Humanos deste CMRRC – Rovisco Pais, sítio na Quinta da Fonte Quente, Ináciros 3060-673 Tocha, valendo a data apostila no registo como data de envio para efeitos de cumprimento do prazo referido no ponto 11.1.

11.2.3. Por via eletrónica, para o endereço de email spessoal@roviscopais.min-saude.pt, devendo a apresentação dos documentos ser feita em formato eletrónico pdf, identificados individualmente de forma clara e inequívoca, anexos à mensagem de correio eletrónico, não sendo aceites quaisquer ligações para descarregar ficheiros.

11.3. No formulário de candidatura são de preenchimento obrigatório:

- Identificação do procedimento concursal objeto da candidatura, código da BEP (ex: OE0000);
- Identificação do candidato (nome, data de nascimento, nacionalidade, número de identificação fiscal, residência, telefone e endereço eletrónico);
- Habilitações académicas e profissionais;
- Decisão de reconhecimento prévio do vínculo precário.

11.4. Com a candidatura devem ser entregues os seguintes documentos:

- Formulário de candidatura;
- Curriculum detalhado e atualizado, datado e assinado, sendo os anexos apresentados em separado;
- Fotocópia do Certificado de Habilidades ou outro documento idóneo, legalmente certificada para o efeito, com a classificação final mencionada;
- Fotocópia da cédula profissional atualizada, emitida pela ACSS;
- Documentos comprovativos do tempo de experiência profissional e funções exercidas diretamente relacionadas com o posto de trabalho a que se candidata;
- Documento comprovativo da formação profissional;
- Documentos comprovativos de outras atividades relevantes.
- Documentos comprovativos da posse dos requisitos de admissão a concurso mencionados no ponto 10.2 do presente aviso (fotocópia de documento de identificação que comprove a detenção de nacionalidade portuguesa e de maioridade, com aposição do consentimento expresso do candidato para o efeito; certificado de registo criminal; declaração do próprio que comprove a posse da robustez física e do perfil psíquico exigidos para o exercício de funções públicas e comprovativo do cumprimento das leis de vacinação obrigatória). É dispensada a apresentação dos documentos indicados no presente ponto, desde que os candidatos declarem, no ponto 3 do formulário de candidatura, que reúnem os referidos requisitos.

11.5. Nos termos do disposto no n.º 7 do artigo 49.º do Decreto-Lei n.º 564/99, de 21 de dezembro, a não apresentação dos documentos atrás referidos determina a exclusão dos candidatos. As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da lei.

12. Assiste ao júri a faculdade de exigir aos candidatos, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações.

13. Métodos de Seleção

13.1. O método de seleção a utilizar será a avaliação curricular e, se houver mais do que um candidato ao

mesmo posto de trabalho, a entrevista profissional de seleção aplicando-se o disposto no art.º 2.º da Portaria n.º 721/2000, de 5 de setembro. A avaliação curricular é valorada de acordo com a escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas, e visa avaliar a qualificação dos candidatos, sendo considerados e ponderados os elementos de maior relevância para o posto de trabalho através da aplicação da fórmula constante no nº 4, do art.º 3.º da Portaria n.º 721/2000, de 5 de setembro.

- 13.2.** São motivos de exclusão do presente procedimento concursal:
- O incumprimento dos requisitos mencionados neste aviso, sem prejuízo dos demais legal ou regularmente previstos;
 - A obtenção de uma valoração inferior a 9,5 valores na avaliação curricular;
 - A não comparência à entrevista profissional de seleção (quando aplicável);
 - A obtenção de uma valoração final inferior a 9,5 valores, quando haja lugar à aplicação dos dois métodos de seleção, resultado do emprego da fórmula constante do art.º 2.º da Portaria n.º 721/2000, de 5 de setembro.
- 13.3.** No caso em que haja lugar a entrevista profissional de seleção, os candidatos são convocados nos termos do artigo 32.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro e por uma das formas previstas no n.º 3 do artigo 30.º do mesmo diploma, mas preferencialmente, por correio eletrónico, de acordo com o n.º 8 do artigo 10.º da Lei nº 112/2017, de 29 de dezembro, indicando-se o dia, hora e local da realização do mencionado método de seleção.
- 13.4.** A publicitação dos resultados obtidos na avaliação curricular ou após a aplicação dos dois métodos de seleção, quando aplicável, é efetuada através de lista ordenada alfabeticamente, afixada junto do Serviço de Recursos Humanos em local visível e público nas instalações do CMRRC – Rovisco Pais e na sua página eletrónica, disponível em www.roviscopais.pt.
- 13.5.** Haverá lugar à audiência de interessados, nos termos do Código do Procedimento Administrativo, após a aplicação de todos os métodos de seleção e antes de ser proferida a decisão final. Os candidatos excluídos serão notificados por uma das formas previstas no n.º 3 do artigo 30.º da Portaria nº 83-A/2009, de 22 de janeiro, mas preferencialmente, por correio eletrónico, nos termos dos n.ºs 7 e 8 do artigo 10.º da Lei nº 112/2017, de 29 de dezembro.
- 13.6.** As atas do júri, onde constam os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final do método, são facultadas aos candidatos, sempre que solicitadas.
- 13.7.** A lista de classificação final dos candidatos é publicada na página eletrónica do CMRRC – Rovisco Pais, após aplicação dos métodos de seleção.
- 13.8.** O procedimento concursal tem caráter urgente, prevalecendo as funções próprias do júri sobre quaisquer outras.

14. Composição e identificação do júri:

- Presidente:** Maria Isabel da Costa Pinto Oleiro Lucas, TSDT Especialista de 1ª classe, na área de Terapia da Fala, do mapa de pessoal do Centro Hospitalar e Universitário de Coimbra (C.H.U.C.). A presidente do júri será substituída nas suas ausências e impedimentos pelo 1º vogal efetivo;

- **1º Vocal Efetivo:** Brito Manuel Marques Largo, TSDT Especialista de 1ª classe, na área de Terapia da Fala, do mapa de pessoal do C.H.U.C.;
 - **2º Vocal Efetivo:** Sónia Cristina Cação de Matos, TSDT de 2ª classe na área de Terapia da Fala, do mapa de pessoal do CMRRC – Rovisco Pais.
 - **1º Vocal Suplente:** Lígia Maria Costa Lapa, TSDT Especialista na área de Terapia da Fala, do mapa de pessoal do C.H.U.C.;
 - **2º Vocal Suplente:** Sofia Mónica Carreira Gomes Mor, TSDT 1ª classe na área de Terapia da Fala, do mapa de pessoal do C.H.U.C.;
15. A lista de classificação e/ou de ordenação final dos candidatos, se aplicável, após homologação, é publicada na BEP; afixada junto do Serviço de Recursos Humanos em local público e visível das instalações do CMRRC – Rovisco Pais; e disponibilizada na respetiva página eletrónica; sendo ainda publicado um aviso na 2.ª série do Diário da República, com informação sobre a sua publicitação, nos termos do art.º 62.º do Decreto-Lei nº 564/99, de 21 de dezembro.
16. Nos termos do disposto no n.º 4 do artigo 10.º da Lei nº 112/2017, de 29 de dezembro, o presente aviso é publicitado na Bolsa de Emprego Público (www.bep.gov.pt) e na página eletrónica do CMRRC – Rovisco Pais, disponível em www.roviscopais.pt.

Tocha, 23 de outubro de 2018 – A Presidente do Conselho Diretivo do Centro de Medicina de Reabilitação da Região Centro – Rovisco Pais, Margarida Sizenando, Dr.ª.